

مسارات الدعم

السبل القانونية لدعم الناجيات/
الناجين من التحرش الجنسي في
الملصق المرفوع في مكان العمل

3 المحكمة العليا الكندية

لا تنظر المحكمة العليا الكندية إلا في القضايا التي تعتبرها ذات أهمية عامة ولها أهمية على المستوى الوطني.

قبل أن تصل القضية إلى المحكمة العليا الكندية، يجب أن تكون قد استنفذت جميع الاستئنافات المتاحة في المستويات الأخرى من المحكمة. بعد ذلك يتم تقديم طلب للإذن بأن تتم مراجعته من قبل ثلاثة من أعضاء المحكمة، ومن ثم إنتظار نتيجة المراجعة.

4 حق الرفض / والحصول على الحماية

بإمكان العامل أن يرفض العمل أو القيام بمهمة عمل ما، إذا كان لديه/لديها سبب للاعتقاد بأن مكان العمل أو الجزء الذي يعمل فيه قد يعرضه/ها للخطر. وم ثم الإبلاغ عن الحالة إلى صاحب العمل أو المشرف المباشر. يجب على صاحب العمل أن يضمن إجراء التحقيق في حوادث وشكاوى التحرش في مكان العمل عند الاقتضاء؛ وعليه إبلاغ الضحية بنتائج التحقيق وأي إجراء تصحيحي مطلوب اتخاذه.

6 قانون معايير التوظيف

يحق للموظفين الذين يأخذون إجازة العنف المنزلي أو العنف الجنسي التمتع بنفس الحقوق التي يتمتع بها الموظفون الذين يأخذون إجازة الحمل أو إجازة الوالدين ما بعد الولادة. على سبيل المثال ، لا يمكن لصاحب العمل أن يهدد أو يطرد أو يعاقب بأي طريقة أخرى أي موظف لأخذ أو التخطيط لأخذ تلك الإجازة، أو لكونه مؤهلاً أو في وضع يسمح له بالحصول على إجازة العنف المنزلي أو الجنسي.

1

مجلس قضاء حقوق الإنسان في أونتاريو (HRTO)

إذا كنت/ كنت قد تعرضت للتحرش أو التمييز في مكان العمل ، فيمكنك تقديم مطالبة بحقوق الإنسان إلى مجلس قضاء حقوق الإنسان في أونتاريو HRTO.

لمزيد من المعلومات:

<https://tribunalsontario.ca/hrto>

يقدم لك مركز الدعم القانوني لحقوق الإنسان المشورة القانونية المجانية ويساعدك في تقديم الطلبات الخاصة بحقوق الإنسان.

لمزيد من المعلومات:

<http://www.hrlsc.on.ca/en/welcome>

2 محكمة الدعاوى الصغرى

إذا تعرضت لخسارة مالية أو عاطفية ، أو تضررت سمعتك بسبب التحرش الجنسي، فيمكنك رفع دعوى مدنية ، ومقاضاة هذا الشخص أو الشركة في محكمة الدعاوى الصغرى. يمكنك تقديم المستندات عبر الإنترنت باستخدام بوابة التقديم عبر الإنترنت لمحكمة الدعاوى الصغرى.

تقديم التقرير عبر الإنترنت:

<https://www.ontario.ca/page/file-smallclaims-court-documents-online#section-3>

البريد الإلكتروني: ServiceOntarioAccount@ontario.ca
هاتف: 1-888-745-8888

لمزيد من المعلومات:

<https://www.ontario.ca/page/suingsomeone-small-claims-court>

5 وزارة العمل [قانون الصحة والسلامة المهنية]

قبل تقديم شكوى بشأن التحرش الجنسي في مكان العمل إلى الوزارة ، يمكنك إبلاغ صاحب العمل أو المشرف في مكان العمل عن التحرش الجنسي؛ كما يمكنك استشارة اللجنة المشتركة للصحة والسلامة أو ممثل الصحة والسلامة بشأن مخاوفك. في كلتا الحالتين ، يجب عليهم القيام بالتحقيق والتأكد من أمنك وسلامتك في مكان العمل وذلك بموجب قانون الصحة والسلامة المهنية (OHSA). إذا كنت/ كنت تشعرين بأنك غير قادرة على رفع مخاوفك إلى الشركة، فيمكنك تقديم الشكوى إلى الوزارة.

إلكترونيا:

<https://www.ontario.ca/page/filing-workplace-healthand-safety-complaint>

هاتفياً: 1-877-202-0008

(رقم الهاتف لذوى الإعاقة السمعية: 1-855-653-9260)
في حالة الطوارئ، إتصلي بـ : 911

7

تقديم تقرير إلى شرطة مقاطعة أونتاريو

في الحالات الأكثر شدة، يكون التحرش الجنسي عملاً إجرامياً بطبيعته. وهذا عندما ينطوي التحرش على محاولة إعتداء أو اعتداء جسدي فعلي، بما في ذلك الاعتداء الجنسي، أو التهديد بالاعتداء.

إذا حدث الاعتداء الجنسي للتو، إذا كنت/ كنت في خطر داهم ، فاتصلي/اتصل بـ 911 . يمكنك إرسال التقرير الإلكتروني من جهاز الكمبيوتر أو الجهاز المحمول الخاص بك عبر نظام التقارير عبر الإنترنت الخاص بشرطة مقاطعة أونتاريو OPP . بمجرد إرسال الطلب، قد يتم الاتصال بك لتقديم مزيد من المعلومات.

لتقديم التقرير الإلكتروني:

<https://www.opp.ca/index.php?id=132>

هاتفياً: 1-888-310-1122

لمزيد من المعلومات: <https://www.opp.ca>